Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos"

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados del Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **11 de enero al 11 de febrero del 2022**, con un tamaño de **15 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicho doctorado.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron 46.7% mujeres y 53.3% hombres. Con una edad de 35 a 44 años principalmente con el 46.7% de las menciones. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Jefe de área o departamento (33.3%).

El 100% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **1.1** egresado laborando.

Características de la Organización

Las organizaciones son principalmente de origen nacional en el 93.3% de los casos, todas instaladas en México (100.0%), principalmente del Sector público/educación con el 46.7% de las menciones, catalogadas como "grandes" (86.7%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (86.7%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, nos indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Entrevistas de selección	73.3%	26.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	60.0%	26.7%	13.3%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	53.3%	40.0%	6.7%	0.0%	100.0%
Exámenes de conocimientos	46.7%	46.7%	6.7%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	46.7%	40.0%	13.3%	0.0%	100.0%

Así mismo, nos mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	60.0%	26.7%	13.3%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	53.3%	40.0%	6.7%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	46.7%	26.7%	26.7%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	6.7%	33.3%	60.0%	0.0%	100.0%
Edad	0.0%	20.0%	66.7%	13.3%	100.0%
Sexo	0.0%	6.7%	73.3%	20.0%	100.0%
Estado civil	0.0%	0.0%	80.0%	20.0%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la “Bolsa de trabajo de universidades” (66.7%), seguida de “Recomendación” con el 33.3% (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato indefinido en el 80.0% de los casos. Así mismo, nos indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Por el grado académico	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	60.0%	33.3%	6.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	53.3%	46.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	46.7%	53.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	26.7%	73.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	20.0%	60.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Otro	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	93.3%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

En ese sentido nos mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Relaciones humanas	86.7%	13.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	86.7%	6.7%	6.7%	0.0%	100.0%
Liderazgo	86.7%	6.7%	6.7%	0.0%	100.0%
Resolución de problemas	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	80.0%	13.3%	6.7%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	73.3%	26.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	73.3%	20.0%	6.7%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	53.3%	40.0%	6.7%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	46.7%	40.0%	13.3%	0.0%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 66.7% de los entrevistados mencionan tener una Muy buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionan que es Buena con el 33.3%.

En ese sentido dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Creatividad para la resolución de problemas	73.3%	26.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de síntesis de conocimientos para solucionar problemas	73.3%	26.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo multi, trans e interdisciplinario	73.3%	26.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de adaptación a circunstancias y visión de oportunidad	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de software en el área de biotecnología, estadística y matemáticas	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad para vincularse positivamente con comunidades y empresas	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Aptitud para la resolución de problemas sociales y atención a grupos vulnerables	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad para el manejo de incertidumbre y para trabajar bajo condiciones de presión	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad para realizar transferencia de tecnología con empresas	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio del inglés	46.7%	46.7%	6.7%	0.0%	0.0%	100.0%

Doctorado en Ciencias en Procesos Biotecnológicos

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Investigar y desarrollar propuestas referentes a problemas nacionales	80.0%	13.3%	0.0%	0.0%	6.7%	100.0%
Revisión y redacción de artículos de investigación, de difusión e informes técnicos en español e inglés	73.3%	20.0%	6.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Agentes promotores del desarrollo tecnológico nacional para la resolución de problemas nacionales y atención a grupos vulnerables	73.3%	13.3%	0.0%	0.0%	13.3%	100.0%
Desarrollar, modificar e implementar procesos biotecnológicos a escala laboratorio, planta piloto o industrial para la solución de problemas nacionales	66.7%	26.7%	0.0%	0.0%	6.7%	100.0%
Implementación de técnicas de laboratorio innovadoras relacionadas con la biotecnología y química verde	66.7%	26.7%	0.0%	0.0%	6.7%	100.0%
Conocer y aplicar la normatividad nacional e internacional vigente referente a biotecnología	60.0%	26.7%	6.7%	0.0%	6.7%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Conocimientos en metodología de la investigación	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento sobre los Objetivos de Desarrollo Sustentable y su relación con la problemática nacional	73.3%	20.0%	0.0%	0.0%	6.7%	100.0%
Ingeniería en procesos biotecnológicos	66.7%	26.7%	0.0%	0.0%	6.7%	100.0%
Normatividad nacional e internacional vigente referente a Biotecnología y procesos biotecnológicos	66.7%	26.7%	0.0%	0.0%	6.7%	100.0%
Conocimiento sobre los Programas Nacionales Estratégicos y su relación con la problemática nacional	66.7%	26.7%	0.0%	0.0%	6.7%	100.0%
Metodología para Biotecnología y química verde	60.0%	33.3%	0.0%	0.0%	6.7%	100.0%
Dominio del inglés técnico	60.0%	33.3%	0.0%	0.0%	6.7%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 100.0% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (66.7%) y Bueno (33.3%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 53.3% indicó que es Probable, el 40.0% indicó que es Muy probable y por último el 6.7% restante mencionó que es Nada probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 53.3% el campo laboral para los egresados de este posgrado es poco competido, seguido de los que mencionaron que es competido con el 33.3%. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el futuro (93.3%).

El 53.3% de los entrevistados se consideran estar interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado, Así mismo, consideran Probable (53.3%) y Muy probable (20.0%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 53.3% de los entrevistados considera que es probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara, seguido de los que considera que es muy probable (46.7%).

Finalmente, el 73.3% indicó tener una percepción Muy buena de la Universidad de Guadalajara, seguido del 26.7% que tiene una percepción Buena.